

MODELO POR COMPETENCIAS

El recurso humano como factor diferenciador de la empresa

DESCRIPCIÓN

Cada vez se hace más evidente que el factor de diferenciación y competitividad para las organizaciones está dado por el aporte de las personas que la conforman. A su vez, la clave de la gestión de recursos humanos se basa en la calidad de quienes constituyen y dan sentido a una organización.

En este contexto, el objetivo del curso es constituir una propuesta teórica y práctica introductoria, para conocer y aplicar herramientas básicas de implantación, desarrollo y mantención del modelo de gestión por competencias.

En Chile, distintas organizaciones, educativas y productivas, están desarrollando acciones a favor de la certificación de competencias, aplicando a su estrategia de recursos humanos la metodología y normativa desarrollada para el sistema nacional.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

El curso está dirigido a profesionales y personas, que trabajan principalmente en las áreas de Recursos Humanos, que necesitan y desean conocer y manejar eficientemente el proceso de selección de personal basado en competencias.

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

Este curso tiene como objetivo aplicar los principios y las herramientas del modelo de competencias a la administración de los distintos subsistemas de recursos.

Asimismo, los alumnos aprenderán a realizar tanto levantamiento de perfiles en base al modelo por competencias como a selección por competencias, revisando teoría, conceptualización, técnica de entrevista de eventos conductuales ECC, y otras herramientas para medir competencias.

CONTENIDOS DEL CURSO

Unidad 1 : ¿Qué es la Planificación Estratégica?

Unidad 2: La Gestión de Personas y su Contribución al Logro de los Objetivos Estratégicos

Unidad 3: Modelos de Competencia

Unidad 4: Reclutamiento y Selección con Competencias

Unidad 5: Evaluación del Desempeño Basado en Competencias

Unidad 6: Formación y Desarrollo Basado en Competencias