

GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

Planificación y alineamiento estratégico, desde la perspectiva de la gestión de las personas

DESCRIPCIÓN

Dentro de una organización es fundamental combinar los objetivos de la empresa con la gestión de personas. El curso Gestión del Capital Humano se centra en la gestión de las personas, analizando los diferentes procesos que debe llevar a cabo una organización relacionados con sus colaboradores. Además permite conocer las formas más apropiadas para desarrollar una planificación y un alineamiento estratégico, desde la perspectiva de la gestión de las personas, en total conexión con su aporte de valor a la compañía.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

A directivos, gerentes o ejecutivos que trabajen en áreas de recursos humanos de las empresas.

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

Aplicar las diversas actividades que componen la gestión de recursos humanos en las empresas, distinguiendo el real impacto que tiene la gestión de esta área.

CONTENIDOS DEL CURSO

Unidad 1: Personas y alineamiento estratégico

Unidad 2: Estructuración y aplicación del modelo de Recursos Humanos

Unidad 3: Reclutamiento y selección de personas

Unidad 4: Evaluación y gestión del desempeño

Unidad 5: Desarrollo de Competencias y Criterios de Compensación

Unidad 6: Gestión del Cambio: El gran desafío

CUERPO DOCENTE



Cecilia Hernández

Ingeniero Comercial y Contador Auditor (Universidad de Chile) con desempeño gerencial en Gestión de Personas, liderando procesos de transformación cultural en empresas privadas y públicas desde 1990. Coach Ontológica – Escuela Newfield Network acreditada por la International Coach Federation (ICF), dedicada al coaching ejecutivo, desarrollo de habilidades relacionales y consultoría organizacional desde 2012.