CURSO

DERECHO LABORAL INDIVIDUAL

Deberes e implicancias del empleador

DESCRIPCIÓN

En Chile el Derecho Laboral establece ciertas normas básicas para el desarrollo óptimo del trabajo de una persona. Por medio de estas leyes se establecen implicancias y deberes de las partes suscritas a un contrato, de acuerdo a los principios y normas jurídicas que regulan las relaciones entre colaboradores.Es por ello que quienes se desarrollan en el área de Recursos Humanos deben comprender y saber identificar los deberes y derechos de los trabajadores en relación a la jornada de trabajo y los descansos legales, entender los tipos de remuneraciones vigentes, cómo confeccionar un contrato de trabajo y cómo poner término a él y qué elementos se consideran para catalogar un accidente como accidente laboral en conformidad con la ley. Asimismo, toda persona que se encuentra empleada debiera conocer las condiciones sanitarias y ambientales básicas establecidas por la ley, de manera de poder exigir un buen ambiente laboral al interior de la empresa. Igualmente, es relevante entender en qué consiste el permiso por maternidad básico y el permiso postnatal parental, el fuero maternal, el beneficio de sala cuna y a quiénes beneficia.De igual manera, según los cambios en la legislación, es relevante contar con conocimientos actualizados respecto a los cambios en el código del trabajo que plantea la Ley Karin, que viene a regular aspectos fundamentales de las relaciones laborales.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

A todas aquellas personas que requieran desarrollar o profundizar sus conocimientos en el área de Recursos Humanos de una empresa, organismo e institución.

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

Los alumnos de este curso podrán relacionar los principales elementos de un contrato de trabajo de acuerdo a las leyes chilenas vigentes. También podrán identificar todos los deberes, permisos y derechos de los colaboradores de una empresa; como los distintos tipos de remuneraciones existentes, qué se considera accidente laboral, qué implica la protección a la maternidad, los derechos establecidos en la jornada laboral y los descansos legales. De igual forma podrán comprender e identificar las bases y fundamentos de la Ley Karin, así como las modificaciones que esta involucra en el código del trabajo.

CONTENIDOS DEL CURSO

Unidad 1: Contrato de Trabajo
Unidad 2: Jornada de trabajo y descansos
Unidad 3: Remuneraciones
Unidad 4: Protección a la maternidad
Unidad 5: Terminación del contrato de trabajo
Unidad 6: Prevención de riesgos

CUERPO DOCENTE

Rafael Sotomayor

Abogado de la Universidad Gabriela Mistral con más de 18 años de experiencia en Estudios Jurídicos y Empresas nacionales e internacionales. Master of Laws - LLM Business Law, Universidad Adolfo Ibáñez (2017-2018). Diplomado en Dirección y Gestión de Empresas conducente al grado de MBA (U. del Desarrollo) y Reforma al Derecho del Trabajo (U. Alberto Hurtado), profesor Curso Derecho del Trabajo impartido en conjunto entre eClass y DUOC, ex director Fundación Tacal Chile. Enfocado principalmente en asesorar a empresas nacionales y multinacionales en materias corporativas, contractuales y regulato