

# CLAVES EN EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO - UAI

*Una visión colaborativa-efectiva del mundo organizacional*

## DESCRIPCIÓN

Generar Equipos de Alto Desempeño (EAD) en las organizaciones del siglo XXI es un anhelo para la gran mayoría de sus ejecutivos. Los EAD aparecen como una fuente inagotable de excelencia en el logro de los múltiples objetivos. Las competencias del planificar, organizar, dirigir, ejecutar y controlar la gestión, son muy bien vistas y se imponen como claves únicas al momento de configurar un equipo de trabajo.

Este curso invita a hacer una reflexión desde la mirada del Construccionismo Social, revisando nociones de organización, equipos de trabajo y desempeño, fundado en la configuración del devenir humano en interacción con el mundo social.

Metodológicamente hablando, la búsqueda de sentido explícito y su praxis organizacional se sustenta en la flexibilidad del proceso de indagación, desde donde emergen preguntas tales como, ¿Desde dónde comprendemos el mundo de las organizaciones?, ¿Cómo entendemos el constructo de desempeño?, ¿Qué roles puede jugar el ser humano dentro de un equipo de trabajo?, ¿Qué claves de significado son apropiadas para mi organización?, entre otras.

En concreto, este curso propone constituirse en un aporte a la coherencia entre el sentido y la praxis instrumental, así como a la concepción de organización y la del trabajo en equipo.

## ¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

El curso Claves en Equipos de Alto Desempeño se dirige a ejecutivos, gerentes, jefes de área, supervisores y, en general, personas que tienen a su cargo el cumplimiento de objetivos y cuentan con equipos de trabajo para lograrlo.

## OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

El participante irá desarrollando y/o potenciando un proceso de reflexión-acción profundo, que conducirá al desarrollo de competencias significativas para la vida personal-organizacional. En particular, el participante será capaz de mostrar iniciativa y emprendimiento para generar acción efectiva, indagar apreciativamente, establecer distinciones significativas y tomar la iniciativa para la búsqueda de información relevante, reconocer y gestionar emociones relevantes en el contexto colectivo, comprender el rol de la creatividad, la gestión de talento y del liderazgo en el trabajo colaborativo, compartir una experiencia de co-construcción de equipos de alto desempeño.

## CONTENIDOS DEL CURSO

Unidad 1: Equipos de alto desempeño: un objetivo alcanzable

Unidad 2: Los Procesos de un Equipo de Alto Desempeño

Unidad 3: Lo interpersonal como recurso

Unidad 4: La Tarea: Infinitas posibilidades para la acción efectiva

Unidad 5: Alineamiento para la creación

Unidad 6: La creación del Sentido de Equipo

Unidad 7: Una nueva mirada

Unidad 8: Cerrando un ciclo

## CUERPO DOCENTE



### **Rodrigo Lara**

Socio en Mas Consultores e Instituto ROI Ing. Comercial de la Universidad Adolfo Ibáñez y Psicólogo PUC, Magister en Gestión de Personas de la UAI. Rodrigo cuenta con 20 años de experiencia donde se ha desempeñado como consultor en distintos rubros, con principal expertise en Medición, Capacitación y Gestión del cambio. Ha sido premiado por su aportes a temas de formación y desarrollo. También ha realizado asesorías y talleres en Europa, América Latina y Estados Unidos. Durante los años 2018 y 2019 fue elegido uno de los 30 Profesionales de RH más Influyentes de América Latina.