

GESTIÓN DEL CAMBIO EN LA ERA DIGITAL

Desarrollando prácticas de liderazgo para involucrar y comprometer a los equipos en tiempos de cambio exponencial.

DESCRIPCIÓN

En la era actual, el cambio es constante y acelerado. Los líderes deben abandonar el modelo de héroe individualista y adoptar un enfoque colaborativo, involucrando a su equipo en el proceso de cambio. Liderar en este contexto requiere desarrollar habilidades blandas, priorizar a las personas y acompañar a los equipos a través de las transiciones. Es fundamental prepararse para los cambios inevitables en un entorno disruptivo. En este contexto, el curso Gestión del Cambio en la Era Digital proveerá una definición clara de los distintos aspectos que componen el rol del líder, así como las prácticas asociadas que debe sostener para movilizar exitosamente a su organización en la era digital.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

El curso está dirigido a profesionales, líderes de equipos y línea ejecutiva.

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

Al término del curso, los y las participantes podrán:- Comprender cómo ejercer un liderazgo efectivo para navegar el cambio.- Conocer distintos estilos para gestionar el cambio, comprendiendo sus fortalezas y debilidades en el contexto de la transformación digital.- Incorporar una mirada sistémica que considere a los actores y las distintas dimensiones del cambio.- Aprender cómo gestionar la energía, los estados de ánimo y desarrollar la resiliencia para cuidar(se) y lograr sostener un ritmo saludable en procesos de transformación.- Incorporar prácticas y herramientas concretas para movilizar y comprometer a sus organizaciones, priorizando a las personas.

CONTENIDOS DEL CURSO

Unidad 1: La mentalidad del líder en la Era Digital

Unidad 2: Inspirando hacia el cambio: compromiso, alineación y apoyo en el viaje de la transformación

Unidad 3: Diseño del cambio y desarrollo de la hoja de ruta para generar los resultados a corto, mediano y largo plazo

Unidad 4: Movilizando a la organización: compromiso, acción y resultados

Unidad 5: Navegar el cambio: Gestionando quiebres de forma efectiva

Unidad 6: Cambio saludable: Manejando la energía, los estados de ánimo y los ritmos

CUERPO DOCENTE



Ernesto Neves

Profesional de RRHH con 16 años de experiencia trabajando en empresas multinacionales. Psicólogo. MA en Psicología Organizacional, Teachers College Columbia University. Experiencia en liderar equipos regionales, gestión del cambio, gestión del talento y planificación de sucesiones, aprendizaje, desarrollo organizacional, desarrollo de liderazgo, coaching y consultoría.