

GESTIÓN DEL CAMBIO ORGANIZACIONAL

Principios esenciales para movilizar transformaciones efectivas

DESCRIPCIÓN

Es evidente que en la actualidad los cambios sociales y organizacionales son rápidos y complejos. Ante esta realidad, alinear voluntades y generar contextos que faciliten transformaciones emerge como una necesidad imperiosa. Claramente el sentido común y la intuición no son suficientes; requerimos orientación y herramientas para que los cambios fluyan y aporten a nuestros objetivos. Lo paradójico es que el reconocimiento de la necesidad de contar con principios orientadores para facilitar el cambio parece ser inversamente proporcional a las prioridades de la educación tradicional. Mientras la mayor parte de los modelos educativos sigue poniendo el énfasis en contenidos de tipo técnico, buena parte de nuestra efectividad se juega en el despliegue de competencias de auto liderazgo y de interacción con otros. Dicho de otra manera, carecemos de herramientas y distinciones esenciales para que, en interacción con otros, facilitemos procesos de transformación efectivos. Una proporción relevante de nuestro aprendizaje en gestión del cambio es emergente e intuitivo; es decir, pagamos altos costos antes de disponer de las competencias que requerimos para facilitar procesos de cambio. Este curso apunta a disponer de orientaciones conceptuales y herramientas prácticas para actuar en las diferentes etapas de los procesos de cambio organizacional planificado.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

El curso Gestión del Cambio Organizacional está dirigido a ejecutivos y jefaturas que tengan responsabilidad sobre el diseño y liderazgo de procesos organizacionales de cambio. Asimismo, aporta herramientas prácticas para personas sin responsabilidad de autoridad formal de liderazgo, a partir de su potencial influencia en los procesos de cambio en los cuales participan.

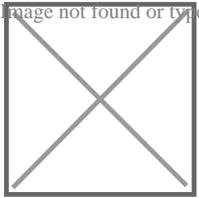
OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

Quienes lo completen exitosamente, dispondrán de recursos para identificar factores que dificultan los cambios, elaborar estrategias facilitadoras y aplicar prácticas que contribuyan a la consolidación de los cambios organizacionales.

CONTENIDOS DEL CURSO

- Unidad 1: Naturaleza del cambio organizacional
- Unidad 2: Enfoque apreciativo, un modelo emergente
- Unidad 3: Reacciones ante el cambio y manejo de la resistencia
- Unidad 4: Liderazgo adaptativo: influir con mirada estratégica
- Unidad 5: Enfoque apreciativo, un modelo emergente
- Unidad 6: Modelos mentales y la importancia del enfoque sistémico
- Unidad 7: Comunicación y Cambio Organizacional
- Unidad 8: Hacia un modelo integrador de Gestión del Cambio

CUERPO DOCENTE



Rodrigo Fuenzalida

Psicólogo Organizacional y Diploma en Gestión de Empresas, Universidad Católica de Chile. Postgrado en Desarrollo Organizacional, Universidad de Chile. Master Practitioner en Programación Neurolingüística. Vasta experiencia como consultor y ejecutivo de Gestión de Personas en diferentes empresas donde se ha especializado en desarrollo organizacional. Ha liderado importantes proyectos de cultura y cambio organizacional en empresas públicas y privadas. Profesor Adjunto Escuela de Psicología y Escuela de Negocios Universidad Adolfo Ibañez desde 2000.