

LIDERAZGO - UAI

El desafío de adaptarse a tiempo

DESCRIPCIÓN

Generar cambios al interior de las empresas es el desafío más difícil que enfrentan los ejecutivos en todos los niveles de la organización, pero también es el factor que puede marcar la diferencia y hacerlos más exitosos.

Este curso está diseñado para que los participantes entiendan la dinámica de esos cambios, tanto a nivel macro como micro, mostrándoles las estrategias claves que les permiten ser agentes activos en los procesos transformadores. El éxito en esta tarea se encuentra íntimamente ligada a la idea de liderazgo, entendiéndola como una actividad que se ejerce desde cualquier puesto, para provocar cambios.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

El curso Liderazgo está dirigido a profesionales, empresarios y ejecutivos que desempeñan o aspiran a ocupar cargos de importancia en la dirección de las organizaciones o empresas en las que trabajan.

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

Los alumnos serán capaces de entender el liderazgo como una actividad enfocada al cambio, y podrán aplicar conocimientos y herramientas necesarias para superar los diversos inconvenientes que trae aparejada cualquier transformación en una organización. Asimismo, podrán realizar distinciones entre lo que se entiende como ejercer liderazgo y ejercer autoridad al enfrentar los problemas y las decisiones críticas en una empresa. Se resaltarán la importancia de formar equipos de trabajo alineados con el cambio que se pretende implementar.

CONTENIDOS DEL CURSO

- Unidad 1: ¿Cuál es mi propósito? Asumiendo desafíos para construir mi futuro
- Unidad 2: Diagnóstico I: Entendiendo mi Organización y los problemas técnicos y adaptativos.
- Unidad 3: Diagnóstico II: Deconstruyendo el problema. Hacia dónde generar el cambio
- Unidad 4: ¿Por qué es tan difícil implementar el cambio? Movilizando a mi organización
- Unidad 5: Herramientas para producir el cambio desde el Liderazgo. Ejecución Efectiva
- Unidad 6: Modelando a mi equipo. Haciéndome cargo y generando el cambio cultural
- Unidad 7: Conociendo a mi cliente. Nuevas metodologías de trabajo adaptativo
- Unidad 8: Construyendo coaliciones para el cambio. Cerrando brechas

CUERPO DOCENTE



Sebastián Errázuriz

Fundador y Director Ejecutivo en Actitud Lab, MBA de la Escuela de Negocios y Master of Art (M.A) Innovación UAI Abogado, Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales, UFT, con estudios sobre Emprendimiento en Babson College. Su carrera se ha desarrollado desde el mundo del emprendimiento y el académico, con alta motivación por construir alianzas y el desarrollo y ejecución de políticas públicas. Además fue fundador, articulador y gestor de proyectos con incidencia en temas sociales, llevándolo en 1997 a crear el grupo "2000 Mediaguas para el 2020" proyecto que hoy todos conocemos como TECHO.