CURSO

LIDERAZGO REDÁRQUICO

Descubre el potencial de tus equipos a través de la formación de redes de propósito compartido

DESCRIPCIÓN

El tradicional liderazgo vertical, centrado en el mando, control y el micromanagement, se ha mostrado ampliamente ineficiente en periodos de crisis. Pretender concentrar las decisiones, bajar la información y esperar que todas las personas hagan un sumiso caso a las instrucciones, destruyó el valor económico en muchas organizaciones y agotó a los empleados a límites nunca vistos.Desde antes de la pandemia del Covid 19 ya sabíamos que el estilo tradicional e hiperdirectivo generaba dolores, estrés y una enorme pérdida de la capacidad de las personas, matando la creatividad, la innovación, el empoderamiento y el liderazgo personal de cada uno de los colaboradores, fomentando problemáticas como la desesperanza aprendida y el presentismo.Nace así la propuesta de un nuevo liderazgo, donde construir redes de relaciones orientadas a resultados exigentes y con un campo emocional y social marcado por la seguridad psicológica, la confianza y el propósito compartido, se convierten en los ingredientes que hacen que los equipos florezcan y los resultados se sostengan en el tiempo. En este curso profundizaremos sobre qué implica el concepto de liderazgo redárquico, entendido como una capacidad colectiva del equipo; veremos cuáles son las condiciones que debe facilitar un líder redárquico y cómo implantar formas de organización, relación y convivencia en las organizaciones que harán florecer al equipo, sus resultados y a cada uno de sus integrantes.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

Dirigido a personas que se desempeñen como gerentes, subgerentes, jefaturas y supervisores que identifiquen la necesidad de integrar la eficiencia de la jerarquía con la innovación de la redarquía, a partir de una ampliación de sus propios comportamientos y prácticas como líder.

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

El objetivo general del curso es conocer y aprender las prácticas para ejercer el liderazgo redárquico. Al finalizar el curso, sus participantes serán capaces de conocer qué es redarquía y sus enormes ventajas para la organización, el equipo y los colaboradores, además de identificar cómo integrar este concepto con la jerarquía de sus organizaciones. También serán capaces de reflexionar sobre las creencias, valores y prácticas a la base del paradigma jerárquico y la necesidad de transitar hacia la nueva mirada de la redarquía, aplicando prácticas operativas en su labor diaria.

CONTENIDOS DEL CURSO

Unidad 1: Redarquía
Unidad 2: Cómo integrar jerarquía y redarquía: un nuevo paradigma para la gestión organizacional
Unidad 3: Regeneración del concepto de liderazgo
Unidad 4: Liderazgo redárquico y el proceso personal del líder
Unidad 5: Liderazgo redárquico, relaciones y conversaciones
Unidad 6: El líder como generador de espacios y facilitador de condiciones
Unidad 7: Prácticas redárquicas y tecnologías sociales
Unidad 8: Metodologías de articulación de la red

eclass academy / ADVANCED

CUERPO DOCENTE

Francisca Di Domenico

Francisca Di Domenico Madrid es ingeniera comercial, coach ejecutivo certificada y experta en temas relacionados al liderazgo efectivo, los equipos de alto desempeño y las neurociencias aplicadas a las organizaciones. Hoy, entre otras labores, forma parte del equipo de LEAD Institute Chile, donde se desempeña como LEAD Coach del programa de diplomado y certificación en competencias LEAD (liderazgo efectivo para el alto desempeño), es socia fundadora de Oveja Negra SpA y Associate Senior Consultant para la Corporation for Positive Change Latin America.