

LEGISLACIÓN LABORAL - UAI

La relación laboral y sus efectos en la gestión de las empresas

DESCRIPCIÓN

El actual mundo laboral y su constante cambio, exige conocer y operar un conjunto de conocimientos relevantes en materia de legislación laboral para poder aplicarlos de forma adecuada y eficaz. Este curso busca entregar conocimientos específicos a los alumnos, entregando una visión amplia y comprensiva de la legislación laboral, que les permita entenderla y aplicarla correctamente.

Para ello, en el curso se presentan los principales derechos y deberes de los trabajadores y de las empresas, se analiza la normativa vigente en materia laboral y sus nuevas tendencias, con la finalidad de contribuir a mejorar las relaciones laborales al interior de las organizaciones y entregar las herramientas necesarias que permitan analizar y proyectar sus principales efectos y consecuencias.

En este afán, transparentar los tratos y el tipo de relaciones contractuales contribuye a prevenir conflictos o a enfrentarlos de una mejor manera. Es por ello que, desde un enfoque de aplicación práctica y de la solución de problemas, este curso se adentra en temáticas como el contrato individual de trabajo, los derechos fundamentales de los trabajadores, las jornadas de trabajo y sus descansos, las remuneraciones, la negociación colectiva, la subcontratación, la seguridad en el trabajo y la terminación de una relación laboral.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

El curso Legislación Laboral está dirigido a gerentes o jefes de Recursos Humanos, jefes de Personal, encargados de remuneraciones y a todas aquellas personas que requieran conocer y manejar la legislación laboral vigente.

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

A través de este curso, los alumnos conocerán los principios y los principales aspectos de la legislación laboral y serán capaces de entender y aplicarla a sus responsabilidades. Especialmente, los participantes conocerán los derechos y obligaciones de los trabajadores, sus derechos fundamentales y los factores a considerar en las decisiones relativas a las personas de una empresa, así como tener los conocimientos legales necesarios para ser capaces de gestionar buenas relaciones colectivas del trabajo.

CONTENIDOS DEL CURSO

- Unidad 1: Contrato de Trabajo y sus principales derechos y obligaciones
- Unidad 2: Jornadas de trabajo y sus descansos
- Unidad 3: Las remuneraciones y su protección
- Unidad 4: Los derechos fundamentales de los trabajadores
- Unidad 5: La seguridad y salud en el trabajo
- Unidad 6: Sindicatos y negociación colectiva
- Unidad 8: Descentralización productiva: Subcontratación y el Suministro de Personal
- Unidad 7: La terminación del contrato de trabajo

CUERPO DOCENTE



Rodrigo Azócar

Profesor Práctica Laboral y Derecho del Trabajo, Facultad de Derecho, PUC. Abogado laboral Clínica Jurídica Departamento de Práctica y Asistencia Legal, Facultad de Dererecho, PUC. Diplomado en Derecho del Trabajo y Seguridad Social en la Empresa, PUC. Licenciado en Derecho, Facultad de Derecho Pontificia Universidad Católica de Chile (PUC)